

L'Atelier Ingénieur Humaniste

Jeudi 23 mars

Déroulement proposé

19h Accueil des participants

La charte du groupe

Partage en « Pro Action Café » animé par Stéphane

20h Collation

21h : Que souhaitez-vous transmettre sur la revue Interface
(avec photo)

Prochain atelier du 13 avril : vos attentes ?

L'Atelier Ingénieur Humaniste

L'ingénieur manager, chef de projet ou chef d'entreprise

- Ses missions vis-à-vis de ses collaborateurs
- Ses missions vis-à-vis de la société civile
- Son bien être dans sa fonction
- Evolution des pratiques managériales
- Recherche sur de nouveaux modèles d'organisation
- Transition professionnelle ...

INSA

Édition 2015/2016

DEVENEZ
INGÉNIEUR-E
ET PAS SEULEMENT

#Humaniste #Créatif #Agile
#Curieux #OuvertSurLeMonde

CENTRE VAL DE LOIRE | LYON | RENNES | ROUEN | STRASBOURG | TOULOUSE

EURO-MÉDITERRANÉE

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

Cti

**Notre charte
Tous
responsables
solidairement**

Bienveillance et non jugement

Liberté de paroles

Confidentialité

Écoute active

Parole positive

Être acteur

Parole synthétique

Téléphone portable éteint

Respect des horaires

Les sujets proposés

1. **Créer une émulation dans un groupe hétérogène : traité le 23 mars**
2. Faire adhérer les collaborateurs à la construction d'une matrice de compétences en collectif
3. Choisir des indicateurs pour mesurer l'expertise
4. Comment se remettre en action après l'effort fourni dans son environnement professionnel
5. Je ne trouve plus de sens dans mon travail, je ne m'épanouis plus, je m'ennuie dans mon travail, j'aimerais partir.
6. **Comment se construire une nouvelle identité sociale : traité le 9/2/2017**
7. **Comment se donner l'énergie pour franchir le cap de la reconversion: traité le 9/2/2017**

Les sujets proposés

8. **L'agence de communication pour laquelle je travaille va fermer. Y a-t-il d'autres voies à explorer que celle « il faut que je me retrouve un boulot et vite..." : traité le 23 mars**

9. **Comment aborder sereinement la recherche d'emploi compte tenu du contexte actuel : traité le 23 mars**

10. Comment trouver le déclic pour accepter une mobilité géographique ?

11. Je suis en conflit avec mon hiérarchique, je suis révolté et je trouve cela injuste. Comment sortir de l'impasse ?

Protocole du Pro Action Café

Créer des groupes de 3 à 5 personnes avec un « porteur de sujet » / groupe

1^{er} round 15 ‘

Le porteur présente son sujet (question, projet) 2 à 3 ‘

Les participants posent des questions de clarification

La dernière question est :

Quelle est la question derrière ta question (ton projet) ?

2^{ème} round

Le porteur présente la nouvelle formulation sur son sujet

Les participants posent des questions

La dernière question est :

Qu’est-ce que tu ne vois pas (qu’est ce qui manque à ton projet) ?

3^{ème} round

Idem

La dernière question est :

Qu’as-tu appris sur ton toi (sur ton projet) ?

Entre chaque round les porteurs de sujet reste à leur table, les autres changent de table au choix

Protocole du Pro Action Café - fin

Débriefing en grand groupe

Les porteurs de sujets

Apprentissages ? : Qu'avez-vous appris ?

Qu'allez-vous mettre en place demain (les premiers petits pas) ?

Les participants

Qu'avez-vous appris ?

Avec quoi repartez-vous ?

Ce que les participants ont appris

Les résultats sont impressionnants car les porteurs de sujets ont vraiment évolué dans leur vision de leur sujet / questionnement.

Le Pro Action Café demande plus d'effort intellectuel car il faut poser des questions plutôt que d'apporter des réponses. C'est un exercice auquel on est moins habitué

Le processus est proche du coaching en ce qu'il questionne sans apporter de solution. Le résultat est pertinent lorsqu'on fait confiance au porteur de sujet qui parcourt son propre chemin

Il peut générer de la frustration de ne pas pouvoir s'exprimer sur « ce que je ferai dans cette situation »

Prochain atelier **13 avril** : quelle sont vos attentes ?

Expérimenter la pratique avec un questionnement sur les attentes par rapport à l'Atelier IH

Prévoir une conférence sur l'hypnose et l'hypno thérapie : définir les attentes précises

Réservez votre soirée du 31 mars

" L'Entreprise Humaniste à Résultat Garanti (EHRG) »

Jean Paul Boy, ingénieur INSA de Lyon a utilisé son expérience d'ingénieur et de manager pour concevoir et proposer une organisation humaniste des entreprises.

Jean Paul Boy est à la retraite et actuellement Délégué Général AIDIL.

Sa conception de l'EHRG nous donnera l'opportunité de réfléchir collectivement à une nouvelle vision du rôle de l'entreprise.
Une question au coeur des débats sociétaux d'aujourd'hui.

Merci pour votre participation

Et votre contribution financière à la collation

Qui était d'un montant de 6,20 /personne

Les prochains 2^{ème} jeudis de chaque mois

~~9 mars 23 mars~~ – **13 avril** – 11 mai – 8 juin

Pensez à vous inscrire à chaque atelier

À bientôt

Prenez soin de vous.