

L'Atelier Ingénieur Humaniste

Jeudi 13 avril

Déroulement proposé et animé par Stéphane Vassard

19h Accueil des participants

La charte du groupe

Inclusion

Témoignage

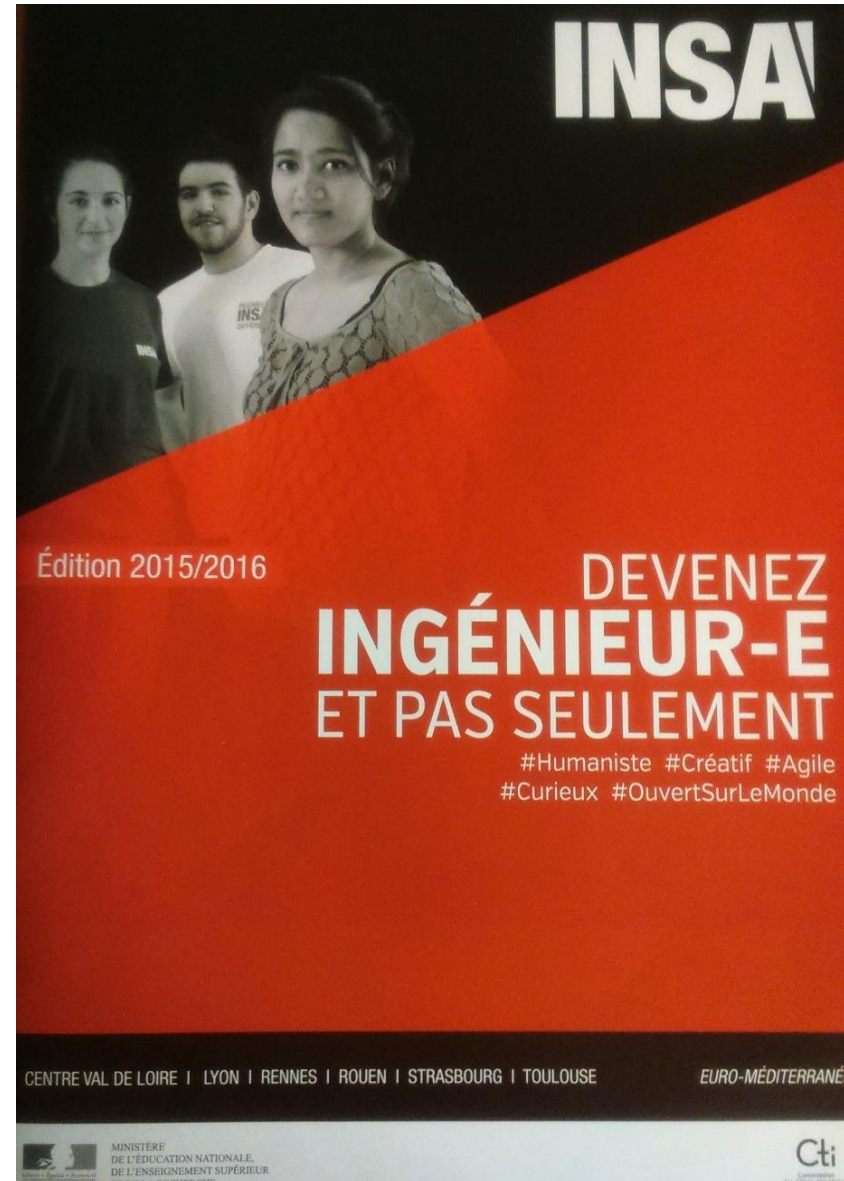
Collation

Cas concret

L'Atelier Ingénieur Humaniste

L'ingénieur manager, chef de projet ou chef d'entreprise

- Ses missions vis-à-vis de ses collaborateurs
- Ses missions vis-à-vis de la société civile
- Son bien être dans sa fonction
- Evolution des pratiques managériales
- Recherche sur de nouveaux modèles d'organisation
- Transition professionnelle ...



**Notre charte
Tous
responsables
solidairement**

Bienveillance et non jugement

Liberté de paroles

Confidentialité

Écoute active

Parole positive

Être acteur

Parole synthétique

Téléphone portable éteint

Respect des horaires

Les sujets proposés

- 1. Créer une émulation dans un groupe hétérogène : traité le 23 mars**
2. Faire adhérer les collaborateurs à la construction d'une matrice de compétences en collectif : n'est plus d'actualité
- 3. Remplacé par : comment obtenir l'engagement de chacun dans une équipe dans un travail transverse ou organisationnel : traité le 13 avril**
4. Choisir des indicateurs pour mesurer l'expertise
5. Comment se remettre en action après l'effort fourni dans son environnement professionnel
6. Je ne trouve plus de sens dans mon travail, je ne m'épanouis plus, je m'ennuie dans mon travail, j'aimerais partir.
- 7. Comment se construire une nouvelle identité sociale : traité le 9/2/2017**
- 8. Comment se donner l'énergie pour franchir le cap de la reconversion: traité le 9/2/2017**

Les sujets proposés

8. **L'agence de communication pour laquelle je travaille va fermer. Y a-t-il d'autres voies à explorer que celle « il faut que je me retrouve un boulot et vite..." : traité le 23 mars**

9. **Comment aborder sereinement la recherche d'emploi compte tenu du contexte actuel : traité le 23 mars**

10. Comment trouver le déclic pour accepter une mobilité géographique ?

11. Je suis en conflit avec mon hiérarchique, je suis révolté et je trouve cela injuste. Comment sortir de l'impasse ?

Inclusion

Objectif : proposer une activité courte qui permet à chacun de se déconnecter avec la période antérieure et de s'impliquer dans une réunion.

Utilisation des cartes VALEUR AJOUTEE

Chacun tire une carte de Valeur (Bonheur, Fertilité, Simplicité, Solidarité, Fraicheur, Maturité etc...) et exprime ce que cela évoque pour lui.

Témoignage

Le sujet « Faire adhérer les collaborateurs à la construction d'une matrice de compétences en collectif » n'est plus d'actualité car il a été réalisé.

Retour d'expérience = Etonnement :

- C'est compliqué pour les techniciens et ingénieurs de se projeter sur des compétences
- Ils ciblent des niveaux plus hauts que je ne l'aurai fait moi-même

Le sujet

Comment obtenir l'engagement de chacun dans une équipe dans un travail transverse ou organisationnel :

Utilisation d'une KATSI CARD, jeu de cartes rassemblant des outils et méthodes utilisant l'intelligence collective.

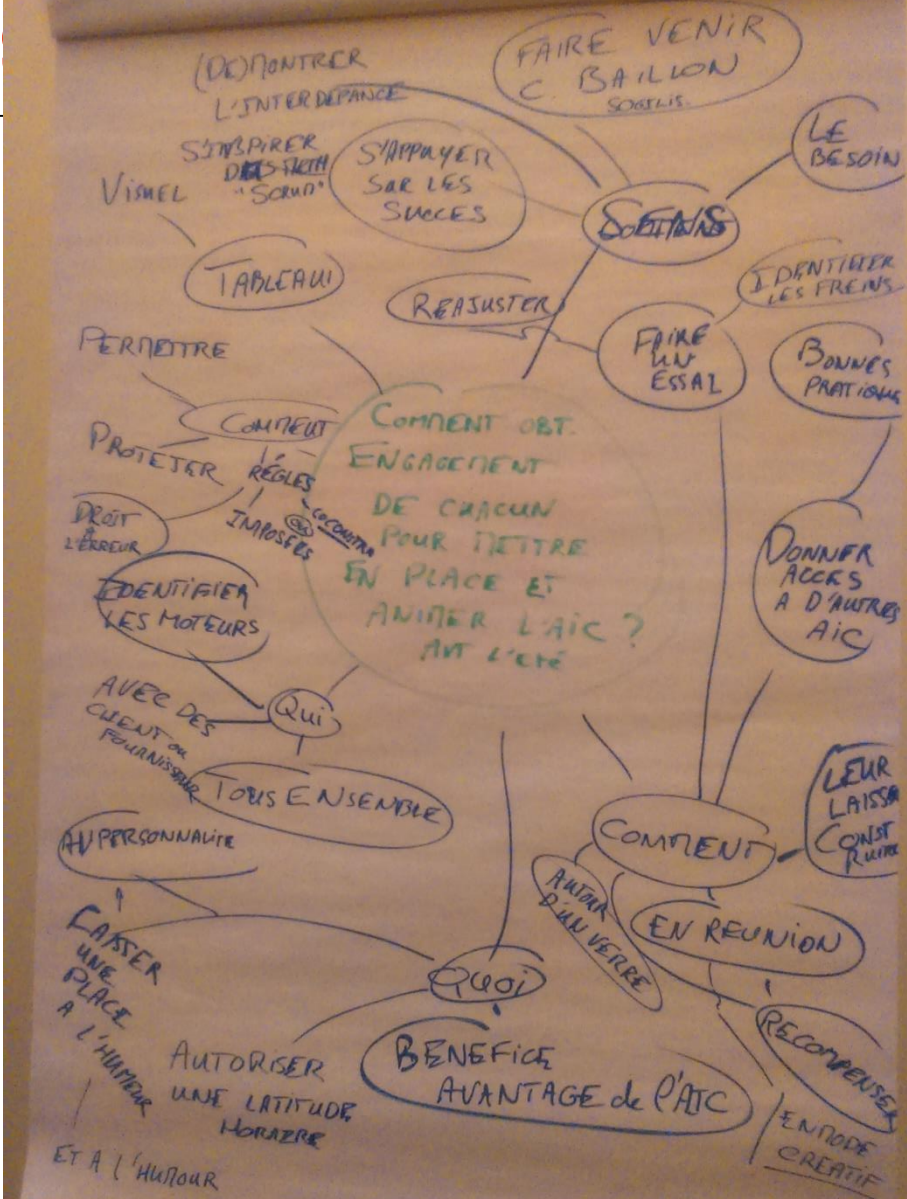
Exemple de la carte « **Poser la bonne question** »

- Définir le type de réponse que l'on souhaite
- Quelles hypothèses sont sous entendue
- Quel degré d'ouverture
- Adapter l'auditoire
- La question doit déclencher des émotions

La question est devenue

Comment obtenir l'engagement de chacun pour mettre en place et animer l'AIC avant l'été

Travail réalisé en collectif et mind mapping



Prochain atelier **11 mai**: quelles sont vos attentes ?

Expérimenter la pratique avec un questionnaire sur les attentes par rapport à l'Atelier IH

Prévoir une conférence sur l'hypnose et l'hypno thérapie : définir les attentes précises

Idée : faire venir Christophe Baillon de la société SOGILIS pour parler de sa vision et expérience de « l'entreprise libérée »

La soirée prévue le 31 mars sera reportée en novembre

" L'Entreprise Humaniste à Résultat Garanti (EHRG) »

Jean Paul Boy, ingénieur INSA de Lyon a utilisé son expérience d'ingénieur et de manager pour concevoir et proposer une organisation humaniste des entreprises.

Jean Paul Boy est à la retraite et actuellement Délégué Général AIDIL.

Sa conception de l'EHRG nous donnera l'opportunité de réfléchir collectivement à une nouvelle vision du rôle de l'entreprise.
Une question au coeur des débats sociétaux d'aujourd'hui.

Merci pour votre participation

Et votre contribution financière à la collation

Qui était d'un montant de 8 € /personne

Les prochains 2^{ème} jeudis de chaque mois

~~9 mars 23 mars~~ – ~~13 avril~~ – **11 mai** – 8 juin

Pensez à vous inscrire à chaque atelier

À bientôt

Prenez soin de vous.