

L'Atelier Ingénieur Humaniste

Jeudi 12 janvier

Déroulement proposé

Introduction

Le cadre de protection du groupe

Présentation des participants

Echanges sur les besoins des participants

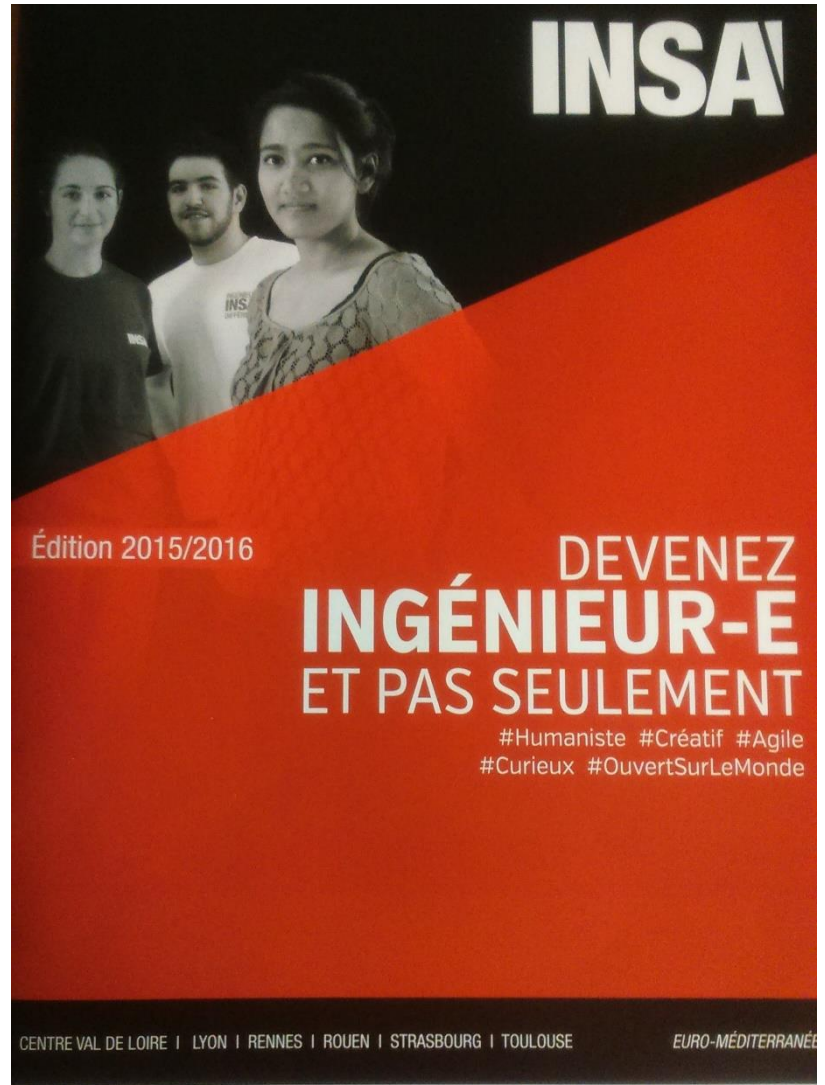
Présentation du co développement

Les apports de cette soirée

Prochain atelier

L'Atelier Ingénieur Humaniste

Introduction



L'Atelier Ingénieur Humaniste - Introduction

Les thèmes que nous aborderons

L'ingénieur manager, chef de projet ou chef d'entreprise

- Ses missions vis-à-vis de ses collaborateurs
- Ses missions vis-à-vis de la société civile
- Son bien être dans sa fonction
- Evolution des pratiques managériales
- Recherche sur de nouveaux modèles d'organisation
- Transition professionnelle ...

Selon les attentes et les priorités des participants

Pourquoi ?

Le rôle de l'ingénieur est de créer des systèmes technologiques.

Cependant, tout ingénieur est appelé à exercer un pouvoir d'influence

Celui-ci nécessite de mobiliser des capacités du domaine de l'Intelligence Emotionnelle.

Comment vivons-nous ce rôle de leader ?

De quelles ressources disposons-nous ?

Quels sont nos besoins ?

Liliane GUILLET - 57 ans - Lyon GEN 82

Consultante et coach depuis 2 ans en indépendante

- Recrutement (managers, cadres dirigeants, experts techniques)
- Accompagnement de managers
- Accompagnement de transitions professionnelles

30 ans en formation professionnelle en Isère

Conception de formations, management de centre de formation, conseillère formation, animation d'équipes, de formations , ...

Pour les opérateurs, fonctions supports, managers, dirigeants

3 ans chargée d'affaires et d'études en énergie (3 ans)

Mes envies

Partager avec vous mes découvertes en formation de coach

Vivre avec vous des émotions significantes relatives à vos expériences

Recueillir vos perceptions, vos témoignages et les diffuser si accord

Mes besoins profonds

Participer à l'éveil des consciences pour faire évoluer le monde du travail

Créer des liens et des synergies

**Notre cadre
de protection**

$$P_u = P_r + P_e$$

Puissance = Protection + Permission

Bienveillance et non jugement

Liberté de paroles

Confidentialité

Écoute active

Parole positive

Être acteur

Parole synthétique

Téléphone portable éteint

Respect des horaires

Les attentes du groupe

Quelles nouvelles façons de managers de experts ?

Des pistes pour un projet de reconversion vers le métier de coach

En recherche de confort spirituel en management hiérarchique

Mes missions / mes collaborateurs dans un contexte de management en Servant Leadership

Parler de mon expérience dans un contexte d'entreprise dite libérée.

Répondre à mon envie de changement

Echanges en réseau / pratiques managériales

Réflexion sur une future transition

Interrogations sur les nouvelles formes de travail et en particuliers l'indépendance

Partager mes expérimentations en management, mindfulness et recueillir vos expériences

Echanger dans le cadre d'une reconversion vers le métier de psychothérapeute

Echanger sur les pratiques managériales

Comment accéder à l'inaccessible ? Comment manager dans un contexte international et pluritechnique

Comment gérer mon temps

Un questionnaire individuel : mes besoins

Que retenons-nous ?

Sur les 21 besoins, 7 ne sont pas partagés par quelques participants

Conclusion

les 11 participants partagent les mêmes 14 besoins d'humains

Parmi vos besoins combien sont satisfaits ?

Les scores bruts : 14/17, 10/16, 5/18, 6/13, 18/20, 8/16, 8/19, 10/15, 7/16

Une satisfaction de nos besoins d'humains entre 28 et 90 %

une belle diversité pour nous enrichir mutuellement

les 11 participants partagent les mêmes 14 besoins d'humains

Être traité avec équité

Être entendu

Pouvoir respecter mon dirigeant

Avoir une vie en dehors du travail

Me sentir épanoui – me faire plaisir

Etre en famille et amis

Bienveillance – authenticité – partage

Apprendre et progresser

Avoir un travail et des revenus

Me sentir en bonne santé

Être autonome et avoir de la liberté

Bien manger – bien boire – exister

Me sentir en équilibre avec moi-même

Le « **co développement** » est une pratique de groupe qui

- crée une culture de coopération et d'ouverture,
- développe les capacités d'écoute,
- renforce la volonté d'intégrer de nouvelles pratiques,
- développe l'esprit de synthèse et la capacité d'observation factuelle.

Chaque membre réfléchit sur l'action et apprend aussi à réfléchir dans l'action et à apprendre par l'action.

La variété des contributions des membres du groupe multiplie les perspectives pour penser et agir.

Objectif: améliorer sa pratique

Condition requises: 6 à 8 personnes maxi qui individuellement souhaitent travailler sur leur auto développement professionnel et se mettent ensemble pour s'entre aider dans leur démarche.

1- Choix du sujet (vote)

Chaque participant évoque le problème qu'il vit, pour lequel il aimerait changer et qu'il souhaite partager avec le groupe (2 min/participant).

Quel sujet le groupe choisit-il de traiter ? : vote

Plus le sujet est partagé, plus il sera utile à tous

2- Exposé de la problématique

La personne choisie (client) explique le problème (5 minutes)

Elle donne suffisamment d'informations pour que les autres participants puissent comprendre le problème et son contexte (les autres écoutent)

3- Clarification

Chaque participant (consultant) pose une question d'approfondissement : Comment ...? Quel...? Où ? A quelle fréquence...? Sous quelle forme....? Etc...

La clarification permet aux participants de se projeter dans la situation et à l'exposant de préciser, voire redire son contexte/problème (sans discussions)

4- Contrat de consultation

Le « client » reformule son attente vis-à-vis des participants (consultants) sous la forme d'une question précise afin tous aient une vision commune de son attente.

5- Consultation

Chaque participant s'exprime sur « ce que cela évoque pour moi, voilà ce que je ferais et comment je le ferais ... ». Il est centré sur le client et lui offre tout ce qui peut l'aider à penser et agir.

Celui qui a exposé la problématique écoute sans intervenir : il est centré sur ce que le point de vue de l'autre lui apporte, il prend des notes.

Il ne se justifie pas.

6- Plan d'action

Le client dit ce qu'il a découvert et ce qu'il retient pour action.

Il s'exprime sur « concrètement, voilà ce que je m'engage à mettre en œuvre dès demain... ».

7- Partage des apprentissages

Chaque participant exprime ce qu'il a appris dans la démarche. Il prend ainsi du recul pour réfléchir à sa propre pratique et s'approprier la démarche.

Choix du sujet du prochain atelier

Chaque participant évoque le problème qu'il vit, pour lequel il aimerait changer et qu'il souhaite partager avec le groupe

Les sujets proposés :

1. Créer une émulation dans un groupe hétérogène
2. Faire adhérer les collaborateurs à la construction d'une matrice de compétences en collectif
3. Choisir des indicateurs pour mesurer l'expertise
4. Comment se remettre en action après l'effort fourni dans son environnement professionnel
5. Je ne trouve plus de sens dans mon travail, je ne m'épanouis plus, je m'ennuie dans mon travail, j'aimerais partir
6. Comment se construire une nouvelle identité sociale sous le regard des autres
7. Comment se donner l'énergie pour franchir le cap de la reconversion

Les apports de cette soirée

Ce que j'emporte avec moi

- Envie de revenir
- Beaucoup de chaleur humaine, de générosité, de compétences, de diversité
- Un bon gâteau au chocolat
- Une bonne organisation
- J'espère une longue vie pour le groupe
- Content de voir de « nouvelles têtes »
- On peut se faire confiance

Les souhaits de thèmes

Entreprise libérée – références : visionner la vidéo

<http://www.organisationliberee.fr/lentreprise-liberee-en-1-minute-chrono/>
co écrite par Isaac Getz

Les souhaits pour le prochain atelier

Programme

Thème : à définir

Animation :

type co développement

Cadre de protection

Horaires : 19h – 21h30

Repas : collation identique et sans alcool !

Lieu : Espace Ackora



Merci pour votre participation

Et votre contribution financière à la collation

Qui était d'un montant de 6,85 €/personne

Les prochains 2^{ème} jeudis de chaque mois

9 février – 9 mars – 13 avril – 11 mai – 8 juin

Pensez à vous inscrire à chaque atelier

À bientôt

Meilleurs vœux pour 2017